

☒ สป. นจ. 11.
☐ กองคลัง.....
☐ กองช่าง.....
☐ กองการ.....



อบต.ดงมะหว้น
เลขรับ..... 1022
วันที่..... 25 เม.ย. 2565
เวลา..... 10.15 น.

ที่ ขร ๑๗๑๘.๑/ ๗๕๓

ที่ว่าการอำเภอเวียงเชียงรุ้ง

ถนน กรบ.กลาง ขร ๕๗๓๕๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศจังหวัดเชียงรายเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดเชียงราย

เรียน นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดเชียงราย ที่ ขร ๐๐๑๗.๕/ว๗๒๔
ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยอำเภอเวียงเชียงรุ้งได้รับแจ้งจากจังหวัดเชียงรายว่า จังหวัดเชียงรายให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาล และพันธกิจของกระทรวงมหาดไทย "มหาดไทยใสสะอาด" มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐและเสริมสร้างค่านิยมไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) รวมทั้งเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมสุจริต จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ส่วนราชการทุกภาคส่วนของจังหวัดเชียงราย ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล

อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จึงขอประชาสัมพันธ์ประกาศจังหวัดเชียงรายเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในจังหวัดเชียงรายให้บุคลากรในหน่วยงานท่านทราบ และถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

.....
.....
.....

โพณ

นางอชิตา ดอนม้วน

ขอแสดงความนับถือ

ประกาศจังหวัดเชียงราย เพื่อส่งเสริม

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

งานภาครัฐในจังหวัดเชียงราย

เพื่อโปรดพิจารณา

.....

(นายบัณฑิต เทียมภักดี)

นายอำเภอเวียงเชียงรุ้ง

(นางสาวนันทกา หรันแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะหว้น



.....

.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย

ที่ทำการปกครองอำเภอ

งานสำนักงานอำเภอ

โทร.๐-๕๓๑๖-๐๗๕๑ นายเอกชัย วัฒนโพธิ์ทอง)

หัวหน้าสำนักปลัด

25 เม.ย. 65

.....
.....
.....

(นายสงกรานต์ โสภามา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงมะหว้น



ที่ ขร ๐๐๑๗.๕/ว ๓/๒๔

ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
ถนนแม่ฟ้าหลวง ขร ๕๗๑๐๐

๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศจังหวัดเชียงใหม่เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในจังหวัดเชียงใหม่

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในจังหวัดเชียงใหม่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่ นายกเทศมนตรีนครเชียงใหม่ และนายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๕. สำเนาประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๖. สำเนาประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน
ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๗. สำเนาประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ
ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๘. สำเนาประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง มาตรการป้องกันการให้ทรัพย์สินของทางราชการและแนวทางการ
การยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ
๙. สำเนาประกาศจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรจังหวัดเชียงใหม่
“สุจริต โปร่งใส เชียงรายใสสะอาด” ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

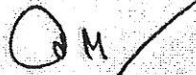
ด้วยจังหวัดเชียงใหม่ให้ความสำคัญเรื่องป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบาย
ของรัฐบาล และพันธกิจของกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยใสสะอาด” มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝัง
ค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสการรับสินบน
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและเสริมสร้างค่านิยมไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) รวมทั้งเป็นมาตรการภายใน
เพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมสุจริต จึงได้กำหนดนโยบาย
และมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ส่วนราชการ
ทุกภาคส่วนของจังหวัดเชียงใหม่ ยึดถือและปฏิบัติตาม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๙

ในการนี้...

ในการนี้ จังหวัดเชียงรายขอให้ท่านรับทราบประกาศดังกล่าว พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานท่านทุกระดับได้รับทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ สำหรับอำเภอ ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายภาสกร บุญญลักษม์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐๕๓-๑๗๗-๓๔๔ มท. ๒๖๑๔๔



ประกาศจังหวัดเชียงราย

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงรายเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามระเบียบ กฎหมาย

จังหวัดเชียงราย จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเชียงราย ตามมติของสำนักงาน ก.พ. ที่เห็นชอบต่อหลักการองค์ประกอบและวิธีการประเมินระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ หรือเรียกว่า "การพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล" หรือ HR Scorecard (Human Resource Scorecard) หรือเครื่องมือที่ใช้ประเมินผลสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำไปสู่การพัฒนาและเพิ่มขีดสมรรถนะกำลังคนขององค์กร ให้มีความเข้มแข็งและสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร

องค์ประกอบของการประเมินผลสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัดเชียงราย ประกอบด้วย ๔ ส่วน ดังนี้

๑. มาตรฐานความสำเร็จ ของระบบบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการและจังหวัด หมายถึง ผลการบริหารราชการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นเป้าหมายสุดท้ายที่ส่วนราชการต้องบรรลุ

๒. ปัจจัยที่นำไปสู่ความสำเร็จ (Critical Success Factors) หมายถึงนโยบาย แผนงาน โครงการมาตรการและการดำเนินการต่างๆ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งจะมีส่วนราชการและจังหวัดบรรลุมาตรฐานความสำเร็จ

๓. มาตรการหรือตัวชี้วัดความสำเร็จ (Measures and Indicators) หมายถึง ปัจจัยหรือตัวบ่งชี้ว่าส่วนราชการและจังหวัดมีความคืบหน้าในการดำเนินการตามนโยบาย แผนงาน โครงการ และมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีความสอดคล้องกับมาตรฐานแห่งความสำเร็จจนบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

๔. ผลการดำเนินงาน หมายถึง ข้อมูลจริงที่ใช้เป็นหลักฐานในการประเมินว่าส่วนราชการและจังหวัดได้ดำเนินการตามนโยบายแผนงานโครงการและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีความสอดคล้องกับมาตรฐานแห่งความสำเร็จ

ส่วนราชการและจังหวัดเชียงรายจะต้องบริหารทรัพยากรบุคคลที่เน้นความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Alignment) ระหว่างการบริหารทรัพยากรบุคคลในระดับนโยบาย ระดับยุทธศาสตร์ และระดับปฏิบัติการ โดยแต่ละระดับมีจุดเน้นที่แตกต่างกัน ดังนี้

/๑) ระดับการบริหารนโยบาย...

๑) ระดับการบริหารนโยบาย เน้นการบริหารและพัฒนากำลังคน โดยสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของบุคลากรภาครัฐ การกำหนดกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และใช้เป็นแนวทางในการประเมินการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและจังหวัด โดยมีมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕ มิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Alignment)

(๑) มีนโยบายแผนงานและมาตรการด้าน HR ที่สอดคล้องกับเป้าหมาย พันธกิจของส่วนราชการและจังหวัด

(๒) มีการวางแผนและบริหารกำลังคน (Workforce planning and Management)

(๓) มีการบริหารกำลังคน กลุ่มที่มีทักษะและสมรรถนะสูง (Talent Management)

(๔) มีการสร้างการพัฒนา และสืบทอดของตำแหน่งบริหาร (Community and Replacement Plan)

มิติที่ ๒ ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Operational Efficiency)

(๑) กิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล มีความถูกต้องและทันเวลา (Accuracy and Timeliness)

(๒) ระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องเที่ยงตรง ทันสมัย และนำมาใช้ประกอบการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๓) สัดส่วนค่าใช้จ่ายของกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อประมาณรายจ่ายเหมาะสมสะท้อนผลิตภาพของบุคลากร (HR Productivity) และความคุ้มค่า (Value for Money)

(๔) นำเทคโนโลยีและสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการและจังหวัด เพื่อปรับปรุงการบริหารและบริการ (HR Automation)

มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Program Effectiveness)

(๑) การรักษาข้าราชการที่จำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมาย (Retention)

(๒) ความพึงพอใจของข้าราชการต่อนโยบาย มาตรการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๓) การสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Development and Knowledge Management)

(๔) การมีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพและคุ้มค่า มีระบบหรือวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ที่สามารถจำแนกและจัดลำดับผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (Performance Management)

มิติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Accountability)

(๑) ความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และผลของการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และการดำเนินการทางวินัยบนหลักการของความสามารถและผลงาน หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักมนุษยธรรม

(๒) ความโปร่งใสของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลและความพร้อมให้มีการตรวจสอบ

มิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตและการทำงาน (Quality of Work Life)

(๑) ความพึงพอใจของข้าราชการต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระบบงานและบรรยากาศการทำงาน

(๒) การจัดสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมจากสวัสดิการที่กฎหมายกำหนด

(๓) ความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการผู้ปฏิบัติงานและระหว่างข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน

/๒) ระดับการบริหารยุทธศาสตร์...

๒) ระดับการบริหารยุทธศาสตร์ เน้นที่การบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ โดยส่วนราชการ และจังหวัดจะต้องบริหารทรัพยากรบุคคลในส่วนราชการให้สอดคล้องกับกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีการกำหนดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย (Target) ที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม มีจุดมุ่งเน้นให้เกิดผลตามตัวชี้วัด และระดับเป้าหมายที่ต้องการ

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลจะเป็นส่วนหนึ่งของแผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ ดังนั้น แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จึงเป็นแผนที่มุ่งเน้นการสนับสนุนให้กำลังคนสามารถปฏิบัติการกิจ ให้บรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการและความพร้อมที่จะขับเคลื่อนส่วนราชการให้ก้าวไปสู่ วิสัยทัศน์ที่ต้องการ

๓) ระดับการปฏิบัติการ เน้นที่งานปฏิบัติด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยส่วนราชการ ต้องจัดทำแผนงาน โครงการและมาตรการซึ่งสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่จะทำให้ ส่วนราชการสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพที่ชัดเจนตามที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายจะเป็นสิ่งกำหนดแผนงานและกิจกรรมในทางปฏิบัติ รวมทั้งใช้เป็น เครื่องมือติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายภาสกร บุญญลักษม์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



ประกาศจังหวัดเชียงราย
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

คณะกรรมการปฏิรูปประเทศได้กำหนดเป้าหมายที่ ๑ ให้หน่วยงานของรัฐ ทุกหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมการปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock)

จังหวัดเชียงราย จึงกำหนดให้มียกนโยบายไม่รับของขวัญ "No Gift Policy" เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกหน่วยงาน หลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากบุคคลภายนอกที่มาติดต่อ และงดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ ในทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ

เว้นแต่ กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้ หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

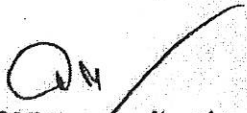
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๓. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่างๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ

ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกภาคส่วน นายอำเภอทุกอำเภอ กำชับให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายภาสกร บุญญลักษม์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



ประกาศจังหวัดเชียงราย

เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้อย่างกว้างขวาง และส่งเสริมให้สังคมนำข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะไปใช้ประโยชน์ได้โดยไม่มีข้อจำกัด และให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนมากที่สุด และเป็นเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของจังหวัดเชียงราย อันเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารราชการ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ มั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน จังหวัดเชียงรายจึงได้กำหนดให้มีมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของจังหวัด อย่างเป็นปัจจุบัน ทันสมัยและต่อเนื่อง ดังนี้

ข้อมูลที่สำคัญในการเปิดเผยต่อสาธารณะ

๑. ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร เช่น ประวัติความเป็นมา โครงสร้างคณะกรรมการนโยบาย การท่องเที่ยวแห่งชาติ โครงสร้างองค์กร อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร บทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ ช่องทางการติดต่อ ช่องทางการร้องเรียน แผนการดำเนินงานประจำปี

๒. กฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ หนังสือสั่งการต่างๆที่เกี่ยวข้องในการบริหารงาน

๓. นโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนการดำเนินงาน ผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และรายงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์

๔. ข้อมูลการให้บริการตามบทบาทภารกิจ เช่น คู่มือการให้บริการประชาชน คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ช่องทางในการขอรับบริการ สถิติข้อมูลการให้บริการผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๕. ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง งบแสดงสถานะการเงิน

๖. มาตรการภายในเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานและการต่อต้านการทุจริต เช่น ประกาศเจตจำนงสุจริตของปลัดกระทรวง นโยบายทิศทาง และมาตรการการบริหารงานทรัพยากรบุคคล มาตรการการให้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม มาตรการความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ มาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต แผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริต แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

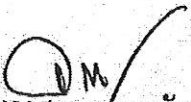
๗. ให้สำนักงานจังหวัดเชียงราย จัดทำแผนการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โดยมีกำหนดผู้รับผิดชอบ กำหนดช่วงเวลา กำกับ ขับเคลื่อน ตามข้อมูลที่สำคัญที่ต้องเผยแพร่ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่ประชาชนจำเป็นต้องรู้ และควรรู้ และกำหนดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลสำหรับชาวต่างชาติโดยแปลเป็นภาษาอื่นด้วย เช่น อังกฤษ จีน ฯลฯ ตลอดจนการเผยแพร่ให้คำนึงถึงการค้นหาที่สะดวกรวดเร็ว และความเข้าใจง่าย ข้อมูลเป็นปัจจุบัน อาจเผยแพร่ในรูปแบบ ภาพ Powerpoint Infographic Video เป็นต้น

/ศ. ให้สำนักงานจังหวัดเชียงราย...

๘. ให้สำนักงานจังหวัดเชียงราย จัดทำแนวทางดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์และ
ประสานสร้างความเข้าใจกับผู้รับผิดชอบข้อมูล ตลอดจนการออกแบบการจัดระบบระเบียบของข้อมูลให้ค้นหา
ได้สะดวก รวดเร็ว เข้าถึง เข้าใจง่าย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายภาสกร บุญญลักษม์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



ประกาศจังหวัดเชียงราย
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมติคณะรัฐมนตรี และเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด จังหวัดเชียงรายจึงได้ดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการ หน่วยงานของจังหวัดเชียงราย ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนดและให้เปิดเผยโดยเปิดเผย สถานที่เปิดเผยของหน่วยงานของรัฐนั้น เว้นแต่กรณีที่ได้กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น
๒. ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ
๓. ห้ามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานที่มีหน้าที่ดูแล หรือจัดการกิจการหรือโครงการใดแล้วเข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อประโยชน์ของตนเอง หรือผู้อื่น
๔. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายในหน่วยงาน มีความเกี่ยวข้องกับคู่เสนองาน ทั้งผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๕. ห้ามมิให้บุคลากรในหน่วยงาน ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ดำเนินงานโครงการที่เอื้อผลประโยชน์กับตนเอง ทั้งที่เกี่ยวข้องกับตัวเงินและไม่เกี่ยวข้องกับตัวเงิน ทรัพย์สิน หรือสิทธิประโยชน์ทุกรูปแบบ
๖. เจ้าหน้าที่พัสดุ มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนองาน ตามแนวทางการตรวจสอบบุคลากรภายในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับคู่เสนองาน ดังนี้
 - (๑) ตรวจสอบชื่อ-สกุล ของคู่เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่ เช่น บิดา มารดา พี่น้อง ญาติ เพื่อน คู่แข่ง
 - (๒) ตรวจสอบสถานที่อยู่ สถานที่ปฏิบัติงานของคู่เสนองาน ว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่
 - (๓) ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งประโยชน์ส่วนตน หรือผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่

/๗. ให้เจ้าหน้าที่...

๗. ให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
อย่างเคร่งครัดแล้วรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้หัวหน้าส่วนราชการและรวบรวมรายงานต่อผู้ว่าราชการจังหวัด
เชียงราย ทราบเป็นประจำทุก ๖ เดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายภาสกร บุญญลักษม์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



ประกาศจังหวัดเชียงราย

เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดเชียงราย เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ เป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับและไว้วางใจของประชาชน จึงกำหนดมาตรการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดเชียงราย ดังนี้

หากมีเรื่องร้องเรียน/กล่าวหาเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดเชียงราย ซึ่งกระทำการผิดวินัยข้าราชการ และต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. เมื่อมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนผู้ใดกระทำความผิดวินัยให้รายงานผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้งดำเนินการตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนฯ (มาตรา ๙๐) ต่อไป

๒. เสนอความเห็นให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยหรือไม่ (มาตรา ๙๑)

๓. กรณีที่ผลการสืบสวนหรือพิจารณาปรากฏว่ามีมูล ถ้าความผิดนั้นมิใช่ความผิดวินัยร้ายแรงให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) เสนอผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน

(๒) กรณีไม่แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน ต้องดำเนินการแจ้งข้อกล่าวหาและสรุปพยานหลักฐานให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงของผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งหากเห็นว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดจริง ให้เสนอผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษตามควรแก่กรณีต่อไป ทั้งนี้ ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่พิจารณาเห็นว่ากรณีมีมูล

(๓) กรณีตามข้อ ๓ (๑) เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนแล้วให้คณะกรรมการสอบสวนทำการสอบสวนและแสวงหาพยานหลักฐานว่าผู้ถูกกล่าวหาได้กระทำความผิดตามที่ถูกกล่าวหาจริงหรือไม่ หากเห็นว่ามิได้กระทำความผิดให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏว่ากระทำความผิดจริง ให้เสนอรายงานการสอบสวนพร้อมทั้งความเห็นของคณะกรรมการ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณา เพื่อลงโทษตามควรแก่กรณีต่อไป

๔. กรณีผลการสอบสวนหรือพิจารณาปรากฏว่ามีมูล และความผิดนั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เสนอผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจหน้าที่บรรจุแต่งตั้ง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนต่อไป

/(๒) เมื่อมีคำสั่ง...

(๒) เมื่อมีคำสั่งแต่งตั้งตามข้อ ๔ (๑) แล้ว ให้ผู้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนดำเนินการ ดังนี้

- แจ้งให้ผู้ถูกกล่าวหาทราบคำสั่งโดยเร็ว โดยให้ผู้ถูกกล่าวหาลงลายมือชื่อและวันที่รับทราบไว้เป็นหลักฐาน

- ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานให้ประธานกรรมการฯ โดยเร็ว แล้วให้ประธานกรรมการฯ ลงลายมือชื่อและวันที่ได้รับ พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้คณะกรรมการทราบเป็นรายบุคคล

- ส่งหลักฐานการรับทราบหรือถือว่ารับทราบคำสั่งของผู้ถูกกล่าวหาไปให้ประธานกรรมการเพื่อเก็บรวบรวมไว้ในสำเนาคำสั่งสอบสวน

(๓) คณะกรรมการสอบสวนจะต้องดำเนินการสอบสวนตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยต้องสอบสวนให้แล้วเสร็จภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่มีการประชุมคณะกรรมการสอบสวนครั้งแรก

(๔) เมื่อคณะกรรมการสอบสวนได้ทำการสอบสวนแล้วเสร็จ ให้จัดทำรายงานการสอบสวนเสนอต่อผู้สั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยเสนอไปพร้อมกับสำนวนการสอบสวน

(๕) หากผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้กระทำความผิดวินัย หรือกระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรง ให้เสนอผู้บังคับบัญชาชี้แจง หรือพิจารณาลงโทษตามควรแก่กรณี

(๖) หากผลการสอบสวนปรากฏว่าผู้ถูกกล่าวหากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง ส่งเรื่องให้ คณะอนุกรรมการสามัญประจำจังหวัด คณะอนุกรรมการสามัญประจำกรม หรือ คณะอนุกรรมการสามัญประจำกระทรวง ซึ่งผู้ถูกกล่าวหาสังกัดอยู่ (แล้วแต่กรณี) เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายภาสกร ชูญญลักษณ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



ประกาศจังหวัดเชียงราย
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมติคณะรัฐมนตรี และเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด จังหวัดเชียงรายจึงได้ดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้บุคลากรในจังหวัดเชียงราย ได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน

- ๑.๑ บุคลากรของจังหวัดเชียงรายต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- ๑.๒ บุคลากรของจังหวัดเชียงรายจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด
- ๑.๓ บุคลากรของจังหวัดเชียงรายจะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
- ๑.๔ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานทันที
- ๑.๕ จังหวัดเชียงรายคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบนโดยจะไม่ดำเนินการดำนลต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
- ๑.๖ สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมิให้มีการรับหรือสินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด และการดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๗ จังหวัดเชียงรายจะดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่บุคลากรของจังหวัดเชียงราย ผู้ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามมาตรการนี้ รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำความผิดหรือรับทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง และหากเป็นการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดทางอาญาโดยเจตนา จังหวัดเชียงรายจะดำเนินการทางคดีอาญาด้วย
- ๑.๘ การดำเนินการใด ๆ ตามมาตรการนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่จังหวัดเชียงรายเห็นสมควรในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามมาตรการนี้

/๒. แนวทางการดำเนินการของหน่วยงาน...

๒. แนวทางการดำเนินการของหน่วยงาน

๒.๑ แจ้งประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการรับสินบนให้บุคลากรในส่วนราชการรับทราบ และยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

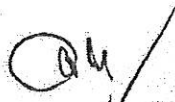
๒.๒ ให้หัวหน้าส่วนราชการควบคุม กำกับ ดูแล การกระทำที่ต้องใช้ความระมัดระวัง กรณีที่มีความเสี่ยงสูงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ซึ่งจะต้องระมัดระวังและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เช่น ค่าอำนวยความสะดวก เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าเจ้าหน้าที่รัฐจะดำเนินการ ตามกระบวนการ หรือเป็นตัวกระตุ้นให้การดำเนินการรวดเร็วโดยกระบวนการนั้น ไม่ต้องอาศัยดุลพินิจ ของเจ้าหน้าที่รัฐและเป็นการกระทำอันชอบด้วยหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่พึงได้ ตามกฎหมายอยู่แล้ว ค่ารับรอง และของขวัญ สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ อันดี การรับบริจาค ซึ่งอาจเป็นช่องทางให้เกิดการให้สินบนได้

๒.๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงานร่วมกัน พิจารณาวិเคราะห์ การกระทำที่มีความเสี่ยงสูงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในหน่วยงาน และพิจารณากำหนด กรอบแนวทางในการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงานอย่างเหมาะสม อาทิ การสร้างความเป็นกลางทางการเมือง ในหน่วยงาน การจัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบน การติดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์การไม่รับของขวัญ หรือรับของขวัญ หรือการเผยแพร่ข่าวสารการต่อต้านคอร์รัปชัน การเสริมสร้างวินัยเชิงบวกอย่างเหมาะสม

๒.๔ ให้หัวหน้าส่วนราชการมีหน้าที่ควบคุม สนับสนุน กำกับติดตาม และขับเคลื่อน การปฏิบัติตามมาตรการนี้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยให้รายงานผลการดำเนินงานให้จังหวัดทราบเป็นประจำ ทุกเดือน เพื่อจังหวัดจะได้นำผลการดำเนินงานดังกล่าวแจ้งในที่ประชุมคณะอนุกรรมการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดเชียงราย และรวบรวมผลสรุป การดำเนินงานในภาพรวมเมื่อสิ้นปีงบประมาณ รวมทั้งบทวน ปรับปรุงนโยบายตามความเหมาะสมต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายภาสกร บุญญลักษม์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



ประกาศจังหวัดเชียงราย
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมติคณะรัฐมนตรี และเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด จังหวัดเชียงรายจึงได้ดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อให้ส่วนราชการ หน่วยงานของจังหวัดเชียงราย ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับ ดูแล และติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๒. กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงาน กลั่นกรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง หากพบว่ามีการใช้ดุลพินิจในทางมิชอบ ให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ผู้ปฏิบัติงาน แก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้อง เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน การปฏิบัติงาน

๓. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด โดยยึดหลัก ความถูกต้อง เสมอภาคและเป็นธรรม

๔. สนับสนุนให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อความสะดวกในจัดเก็บและการสืบค้นเพื่อใช้ในการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและเป็นข้อมูลสนับสนุนผู้ปฏิบัติงาน

๕. สนับสนุนการดำเนินงานด้านตรวจสอบ การรายงานผล การปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ คู่มือการปฏิบัติงานขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๖. ให้ส่วนราชการ หน่วยงาน กำกับ ติดตาม การดำเนินงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ อย่างเคร่งครัดหากพบกรณีที่ไม่เป็นไปตามมาตรการฯ ให้พิจารณา ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ แล้วรายงานจังหวัดเชียงรายทราบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายภาสกร บุญญลักษม์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



ประกาศจังหวัดเชียงใหม่

เรื่อง มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
และแนวทางการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมติคณะรัฐมนตรี และเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด จังหวัดเชียงใหม่จึงได้ดำเนินการตามมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และแนวทางการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้ส่วนราชการ หน่วยงานของจังหวัดเชียงใหม่ ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

(๑) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง ที่เกี่ยวข้อง
โดยเคร่งครัด

(๒) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

(๓) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่าก่อเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

(๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ยึดหลักความประหยัด

(๕) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการต้องช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ

(๖) ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น จนเป็นเหตุให้หน่วยงานเสียหายหรือเสียประโยชน์

(๗) ไม่เบียดบังทรัพย์สินทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

(๘) ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต้องกำกับ ดูแล ให้คำแนะนำ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

๒. แนวทางการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

(๑) การยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ หรือนำพัสดุไปใช้ในกิจการใดๆ ต้องนำไปใช้เพื่อประโยชน์ต่อสาธารณะหรือเพื่อประโยชน์ในทางราชการเท่านั้น ห้ามนำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

(๒) การยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการในหน่วยงานเดียวกันหรือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ในสถานที่ราชการเดียวกัน หรือนอกสถานที่ราชการ ต้องจัดทำเป็นหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษร แสดงเหตุผล และกำหนดวันส่งคืน และต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าหน่วยงานผู้รับผิดชอบ

/(๓) การให้บุคคลภายนอก...

(๓) การให้บุคคลภายนอกยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ จะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น โดยจัดทำเป็นหนังสือเป็นลายลักษณ์อักษร แสดงเหตุผลและกำหนดวันส่งคืน และต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าหน่วยงาน

(๔) ผู้ที่ยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ต้องบำรุงรักษาทรัพย์สินที่ให้ใช้หรือยืมนั้นให้เหมือนวิญญูชนพึงรักษาทรัพย์สินของตนเอง

(๕) ผู้ที่ยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการต้องนำพัสดุนั้นมาคืนในสภาพที่ใช้การได้เรียบร้อย หากเกิดชำรุดเสียหาย ต้องรับผิดชอบในความชำรุดบกพร่องหรือความเสียหายหรือสูญหายไป ให้ผู้ยืมใช้จัดการแก้ไข ซ่อมแซมให้คงสภาพเดิมหรือชดเชยตามข้อตกลงนั้น

(๖) เมื่อครบกำหนดยืม ให้ผู้ที่ยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการหรือผู้รับหน้าที่แทนมีหน้าที่ติดตามทวงพัสดุที่ยืมไปคืนภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ครบกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายภาสกร บุญญลักษม์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย



ประกาศจังหวัดเชียงราย

เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรจังหวัดเชียงราย “สุจริต โปร่งใส เชียงรายใสสะอาด”

ด้วยจังหวัดเชียงรายให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาล และพันธกิจของกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยใสสะอาด” มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐและเสริมสร้างค่านิยมประหยัดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมสุจริต จึงได้กำหนดมาตรการ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรจังหวัดเชียงราย “สุจริต โปร่งใส เชียงรายใสสะอาด” ให้ส่วนราชการทุกภาคส่วนของจังหวัดเชียงราย ยึดถือและปฏิบัติตาม ดังนี้

๑. ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด

๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

๓. ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่ทำการใดๆ อันขัดต่อผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกกรณี

๔. มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม

๕. ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต

ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการทุกภาคส่วน นายอำเภอทุกอำเภอ กำชับให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายภาสกร บุญญลักษม์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย